

Wir bieten Ihnen

- ▶ eine umfassende Qualifizierungsmöglichkeit (200 Seminarstunden zzgl. weiterer Ausbildungsanteile wie Hospitationen an Schulen), die sich auf Ihre individuellen Führungskompetenzen konzentriert
- ▶ die Arbeit in einer festen Gruppe, die sich aus berufserfahrenen Schulleitungsmitgliedern zusammensetzt
- ▶ Coaching am ersten Veranstaltungsabend (wenn gewünscht).
- ▶ Zertifikat nach erfolgreicher Teilnahme

Wir arbeiten nach folgenden Leitlinien

- ▶ Erfahrungen, Vorkenntnisse, Eindrücke aus der Praxis sind Grundlagen für die Seminararbeit.
- ▶ Aktivierende Lernformate (Trainingsphasen mit Simulation von Praxishandeln, Praxisreflexion, Selbsterfahrungsmöglichkeiten) unterstützen den Transfer der Fortbildungsinhalte in die Schulleitungspraxis.
- ▶ Theoriegeleitete Inputs basieren auf aktuellen wissenschaftlichen Erkenntnissen.

Wir wünschen uns von Ihnen

- ▶ eine umfassende und aktive Teilnahme
- ▶ das Führen eines Portfolios
- ▶ die Dokumentation, Reflexion und abschließende Präsentation eines Projekts aus Ihrer Leitungstätigkeit.

Termine und Zeiten

Zu Beginn des Schuljahres **2012/ 2013** findet eine Auftaktveranstaltung für die nächste Fortbildungsreihe statt.

Die Seminarzeiten umfassen jeweils folgende Zeiten in einem Zeitrahmen von eineinhalb Jahren:

Do 15:00 – 18:00 Uhr
Fr 09:00 – 17:00 Uhr
Sa 09:00 – 15:00 Uhr

Veranstaltungsort

Landesinstitut für Schule und Medien
Berlin-Brandenburg
14974 Ludwigsfelde-Struveshof
Telefon: 03378 209-0

www.lisum.berlin-brandenburg.de

Leitung und Kontakt

Dr. Steffi Missal
LISUM
Personalentwicklung
Tel.: 03378 209-460



Anmeldung

Anmeldungen richten Sie bitte nur per E-Mail an:
Dr. Steffi Missal
steffi.missal@lisum.berlin-brandenburg.de

**ERFOLGREICH
LEITEN UND
FÜHREN KÖNNEN**

**Qualifizierungsreihe
für Schulleiterinnen
und Schulleiter**

ERFOLGREICH LEITEN UND FÜHREN KÖNNEN –

Qualifizierungsreihe für Schulleiterinnen und Schulleiter

In den letzten Jahren haben sich die Anforderungsprofile für Schulleitungsmitglieder stark verändert. Die Selbstständigkeit der Einzelschule wächst, und im Fokus der Leitungstätigkeit steht zunehmend die Gestaltung schulinterner Entwicklungsprozesse, verbunden mit der Planung, Durchführung und Evaluation entsprechender Entwicklungsvorhaben und Projekte.

Diese Fortbildungsreihe richtet sich an Schulleitungsmitglieder, die ihre Führungskompetenzen stärken und ihr persönliches Führungskonzept entwickeln wollen. Ziel dieser Qualifizierung ist, Sie vertiefend und systematisch für die Wahrnehmung Ihrer Führungsverantwortung zu befähigen. Sie sollen ein individuelles Konzept vom Leiten und Führen entwerfen, kommunizieren und gestalten können.

DIE LERNFELDER

FÜHREN UND PERSÖNLICHKEIT

- Führungskompetenzen und Führungsaufgaben
- Führungsethik
- Führungsstile und Führungskonzepte
- Selbstkonzept von Führung
- Führen durch Kommunikation
- Führen durch Interventionen ins System

MANAGEN

- Changemanagement
- Diversitymanagement
- Projektmanagement und Prozessmanagement
- Ressourcenmanagement
- Managementstrukturen in der Schule
- Selbstmanagement

PERSONALENTWICKLUNG

- Ziele und Instrumente der Personalentwicklung
- Prozessverlauf der Personalentwicklung und seine „Stellschrauben“
- Personalplanung als Grundlage der Personalentwicklung
- Schulinterne Fortbildungsplanung
- Gesprächsführung in verschiedenen Situationen und entsprechende Kommunikationsinstrumente

QUALITÄT VON SCHULE UND UNTERRICHT

- Schulmodelle und aktuelle pädagogische Innovationen
- Umsetzung pädagogischer Vorstellungen in Leitbilder und Schulprogramme
- neue Formen des Lernens
- Instrumente der Unterrichtsentwicklung
- Umgang mit Schulleistungsdaten (interne und externe Evaluation) und Bildungsstandards
- Feedbackkultur

DIE KOMPETENZEN, AN DENEN WIR ARBEITEN:

- Verantwortung übernehmen
- Entscheidungen treffen
- Aufgaben delegieren
- Gespräche führen
- Entscheidungen und Maßnahmen transparent machen
- mit Konflikten umgehen
- Initiativen aufgreifen
- Interessen berücksichtigen
- Prozesse steuern
- Perspektivenwechsel einnehmen
- Rückmeldungen geben und annehmen
- Feedbackkultur aufbauen
- Leitlinien von Führung entwickeln
- Visionen entwickeln