

Wir bieten Ihnen

- ▶ insgesamt 60 Fortbildungsstunden in einer festen Gruppe.
- ▶ Handouts und Fotoprotokolle.

Wir arbeiten nach folgenden Leitlinien

- ▶ Erfahrungen, Vorkenntnisse, Eindrücke aus der Praxis sind Grundlagen für die Seminararbeit.
- ▶ Aktivierende Lernformate, Trainingselemente mit Simulation von Praxis-handeln, Video-Feedback, selbstreflexive und Coaching-Formate und Theorie-Input sind integriert.

Wir wünschen uns von Ihnen

- ▶ die aktive Teilnahme an allen Veranstaltungen.
- ▶ die Bearbeitung von Transferaufgaben zwischen den Modulen.
- ▶ das Führen eines Portfolios.
- ▶ die Übernachtung im LISUM (hilfreich für Austausch und Netzworkebildung).

Anmeldung

Nur per Mail an:
dorothea.knaak-kaminski@lisum.berlin-brandenburg.de

Es gibt eine Warteliste!

Termine und Zeiten

Jeweils zwei Wochenenden
(Fr 14:15 – 18:00 Uhr und
Sa 9:00 – 16:00 Uhr)
und vier Tage in den Ferien

Veranstaltungsort

Landesinstitut für Schule und Medien
Berlin-Brandenburg

14974 Ludwigsfelde-Struveshof

Telefon: 03378 209-0

www.lisum.berlin-brandenburg.de

Leitung und Kontakt

Dorothea Knaak-Kaminski
LISUM
Personalentwicklung
Tel.: 03378 209-459



ORIENTIERUNG

Qualifizierungsreihe
für an Schulleitung
Interessierte

ORIENTIERUNG – Qualifizierungsreihe für an Schulleitung Interessierte

Im Zentrum steht die Auseinandersetzung mit Ihren persönlichen Erwartungen an das Berufsbild Schulleitung und der Abgleich mit den tatsächlichen Anforderungen.

Neben dem Erschließen des rechtlichen Rahmens, setzen Sie sich vor allem mit der Klärung der angestrebten Führungsrolle und dem damit verbundenen Rollenwechsel auseinander.

Sie erproben Ihre Handlungsfähigkeit in Führungssituationen und analysieren Ihre individuellen Führungsqualitäten.

Ziel dieser Qualifizierung sind die Vorbereitung auf Ihre Tätigkeit als Führungskraft und das Erkennen und Erwerben der erforderlichen Kompetenzen.

FÜHRUNG UND PERSÖNLICHKEIT, BERUFSFELD UND ROLLE

- Aufgaben und Anforderungsprofil von Schulleitung heute
- Führungshaltung, -stil, -kultur; persönliches Führungskonzept
- Rolle und Selbstverständnis
- Beratungsformen, Unterstützungsangebote
- Karriere-Orientierung, -Entscheidung, -Planung

FÜHREN DURCH KOMMUNIKATION

- Professionelle Gesprächsführung bei Beratungs- und Konfliktgesprächen
- Feedback geben und nehmen

SCHULENTWICKLUNG UND QUALITÄTSMANAGEMENT

- Handlungsbereiche der Schulleitung bei der Schulentwicklung
- Schulprogrammentwicklung
- Teamentwicklung
- Projektmanagement: Ziele und Strategien
- Gesundheitsmanagement

KOMPETENZEN

- Perspektivenwechsel einnehmen
- Führungsrolle einnehmen und reflektieren
- Visionen und Ziele entwickeln
- Verantwortung übernehmen
- Entscheidungen treffen
- Aufgaben delegieren
- Gespräche führen
- Entscheidungen und Maßnahmen transparent machen
- Initiativen aufgreifen
- Prozesse steuern
- mit Konflikten umgehen
- Interessen berücksichtigen
- Rückmeldungen geben und annehmen
- Feedbackkultur aufbauen
- Leitlinien von Führung entwickeln