

Schule:

Schulnummer:

Qualitätsmerkmal 4.3: Personalentwicklung und -einsatz / 4.3.2

Stand (Datum):



24 Qualitätsmerkmale (QM) 79 Qualitätskriterien	Schulische Maßnahmen	Quantitative Bewertung des aktuellen Standes der Schulqualitätsarbeit	Kriterien	In unserer Schule bedeutet das konkret ...
QM 4.3 Personalentwicklung und -einsatz: Der Personaleinsatz der Beschäftigten wird aufgaben- und beteiligungsorientiert geplant und umgesetzt.				
4.3.2 Auf die Anforderungen und Ziele der Schule ausgerichtete Personalentwicklungsmaßnahmen	die Schulleitung initiiert und begleitet Prozesse der Personalentwicklung		Rechtliche Grundlagen: <ul style="list-style-type: none"> • §§ 70, 71 BbgSchulG • VV SchulB Kriterien: Zufriedenheit des Kollegiums	
	die Schulleitung motiviert die Mitarbeiter zur Übernahme von weiterqualifizierenden Aufgaben und Leitungsaufgaben und bietet Unterstützung an		Überblick über Arbeitsverteilung im Kollegium Durchführung und Auswertung von Mitarbeiterbefragungen	
	die Schulleitung sorgt dafür, dass vorhandene Expertisen im Kollegium zur Unterrichtsentwicklung genutzt werden		Unterstützung für neu an die Schule kommende LK (Mentoring) Unterstützung für fachfremd und schulformfremd eingesetzte Lehrkräfte	
	die Schulleitung ermöglicht die Professionalisierung von Lehrkräften durch geeignete Qualifizierungen		Nutzung von Portfolios regelmäßige Personalentwicklungsgespräche	

Schule:

Schulnummer:

Qualitätsmerkmal 4.3: Personalentwicklung und -einsatz / 4.3.2

Stand (Datum):



24 Qualitätsmerkmale (QM) 79 Qualitätskriterien	Schulische Maßnahmen	Quantitative Bewertung des aktuellen Standes der Schulqualitätsarbeit	Kriterien	In unserer Schule bedeutet das konkret ...
QM 4.3 Personalentwicklung und -einsatz: Der Personaleinsatz der Beschäftigten wird aufgaben- und beteiligungsorientiert geplant und umgesetzt.				
4.3.2 Auf die Anforderungen und Ziele der Schule ausgerichtete Personalentwicklungsmaßnahmen	die Schulleitung fördert die Eigeninitiative der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und ihrer Mitgestaltungsmöglichkeiten		Rechtliche Grundlagen: <ul style="list-style-type: none"> • §§ 70, 71 BbgSchulG • VV SchulB Kriterien: Zufriedenheit des Kollegiums	
	die Schulleitung stellt sicher, dass neu an die Schule kommendes Personal systematisch eingearbeitet wird		Überblick über Arbeitsverteilung im Kollegium Durchführung und Auswertung von Mitarbeiterbefragungen	
	die Lehrkräfte können die Möglichkeit von Praktika (z. B. für das Praxislernen oder an Oberstufenzentren) nutzen		Unterstützung für neu an die Schule kommende LK (Mentoring) Unterstützung für fachfremd und schulformfremd eingesetzte Lehrkräfte	
	die Lehrkräfte fühlen sich in der beruflichen Entwicklung unterstützt		Nutzung von Portfolios regelmäßige Personalentwicklungsgespräche	