

Wir bieten Ihnen

- ▶ eine schulteambezogene Qualifizierung von insgesamt 36 Fortbildungsstunden,
- ▶ Beratung zu Arbeitssituationen, die Sie aus Ihrem Führungshandeln einbringen,
- ▶ Supervision für Ihr Team (nach Vereinbarung),
- ▶ Aufbau eines Netzwerkes.

Wir arbeiten nach folgenden Leitlinien:

- ▶ Erfahrungen, Vorkenntnisse, Eindrücke aus der Praxis sind Grundlagen für die Seminararbeit.
- ▶ Aktivierende Lernformate (Trainingsphasen mit Simulation von Praxishandeln, Praxisreflexion, Selbsterfahrungsmöglichkeiten, Austausch zwischen den Teilnehmenden) unterstützen den Transfer in die schulische Praxis.

Wir erwarten von Ihnen

- ▶ die aktive Teilnahme an allen Veranstaltungen.
- ▶ die konstruktive Zusammenarbeit in Ihrem Team und mit Ihrer Schulleitung.
- ▶ die Bearbeitung einer Transferaufgabe in Ihrem Team zwischen den Veranstaltungen.
- ▶ das Einbringen Ihrer Lernbedürfnisse in den Seminarprozess.
- ▶ den Willen und die Bereitschaft, an der eigenen Persönlichkeit zu arbeiten.

Termine und Zeiten

Jeweils 2 zweitägige Veranstaltungen
à 18 Fortbildungsstunden:

1. Tag: 9:00 – 17:30 Uhr
2. Tag: 9:00 – 16:00 Uhr

Veranstaltungsort

Landesinstitut für Schule und Medien
Berlin-Brandenburg

14974 Ludwigsfelde-Struveshof

Telefon: 03378 209-0

www.lisum.berlin-brandenburg.de

Leitung und Kontakt

Dorothea Knaak-Kaminski
LISUM
Personalentwicklung
Tel.: 03378 209-422
dorothea.knaak-kaminski@lisum.berlin-brandenburg.de



Distributed Leadership

Qualifizierungsreihe

**für Teams
mit Aufgaben im
Schulentwicklungsprozess
im Land Berlin**

Distributed Leadership

Qualifizierungsreihe für Teams mit Aufgaben im Schulentwicklungsprozess

Die Qualifizierungsmaßnahme wendet sich an Berliner Lehrkräfte, die von der Schulleitung beauftragt wurden, in einem Team Verantwortung für Schulentwicklung zu übernehmen und sich gemeinsam zu qualifizieren. Die Teilnahme der Schulleitung ist möglich.

Dieses Angebot ist auf führungsbezogene Handlungskompetenzen ausgerichtet, die für die Entwicklung einer Schule bedeutsam sind.

Die Qualifizierungsreihe

1. Modul „Ich übernehme Führungsverantwortung“
2. Modul „Ich entwickle meine Schule und ihr Personal verantwortlich mit“

FÜHREN

- Führungsrolle
- Sinn stiften (Leadership)
- Führungskonzept
- Führung durch Kommunikation
- Selbstmanagement

PROZESSE STEUERN

- Datenbasierte Schulentwicklung
- Steuerung von Projekten und schulischen Entwicklungsvorhaben
z. B. Implementierung des neuen RLP

PERSONAL- ENTWICKELN

- Personalgespräche
- Professionalisierung der Mitarbeitenden
- Teamentwicklung
- Feedbackkultur

MODERIEREN

- Gesprächstechniken
- Umgang mit Störungen und Widerständen
- Konfliktmoderation

KOMPETENZEN, DIE ENTWICKELT WERDEN

- Führungsrolle einnehmen und reflektieren
- Sich selbst und andere führen
- Verantwortung übernehmen
- Veränderungsprozesse begleiten
- Gespräche führen
- Entscheidungen und Maßnahmen transparent machen
- Prozesse steuern
- mit Konflikten umgehen
- Rückmeldungen geben und annehmen
- Feedbackkultur aufbauen
- Leitlinien von Führung entwickeln