

## Das erwartet Sie

- ▶ insgesamt **60** Fortbildungsstunden in einer festen Gruppe
- ▶ Entwicklung und Förderung spezifischer Kompetenzen und Grundhaltungen von pädagogischer Führung durch Unterstützung von Trainer\*innen
- ▶ Erwerb von Grundlagenwissen zu führungsrelevanten Themenfeldern durch erfahrene Trainer\*innen
- ▶ Herstellen des Praxisbezugs durch die Arbeit an eigenen Fallbeispielen sowie Austausch darüber
- ▶ Handouts zu allen Themengebieten
- ▶ eine Teilnahmebescheinigung als Grundlage für die Fortführung des Kurses in einem gewählten Spezialisierungsmodul

## Wir arbeiten nach folgenden Leitlinien

- ▶ Die inhaltliche Arbeit orientiert sich an Themenfeldern und Inhalten, die sich in allen Bereichen schulischer Führung wiederfinden.
- ▶ Die Seminardidaktik knüpft in Anlehnung an die systemisch-konstruktivistische Didaktik an folgende Prinzipien an: Teilnehmerorientierung, Selbststeuerung des Lernprozesses, Emotionalität, Wissenschaftsorientierung.
- ▶ Aktivierende Lernformate, Trainingselemente mit Simulation von Praxishandeln, Video-Feedback und selbstreflexive Phasen sowie Theorie-Inputs sind integriert.

## Das erwarten wir von Ihnen

- ▶ die aktive Teilnahme und Mitarbeit in allen Veranstaltungen
- ▶ die Bereitschaft zur (Selbst-)Reflexion
- ▶ das Einhalten von Feedback-Regeln

## Termine und Seminarzeiten

jeweils sechs Veranstaltungen mit 10 Fortbildungsstunden à 45 Minuten an wechselnden Wochentagen (15:00-18:00 Uhr und 09:00-15:00 Uhr), vorrangig von Freitagmittag bis Samstagmittag

## Teilnahmevoraussetzungen

Bestätigung der Teilnahmegenehmigung durch Vorgesetzte auf dem Anmeldeformular

## Veranstaltungsort

Landesinstitut für Schule und Medien Berlin-Brandenburg (LISUM)  
14974 Ludwigfelde-Struveshof  
Telefon: 03378 209-0

## Leitung und Kontakt

**Susanne Hartmann**  
LISUM

Tel.: 03378 209-420  
susanne.hartmann@lisum.berlin-brandenburg.de

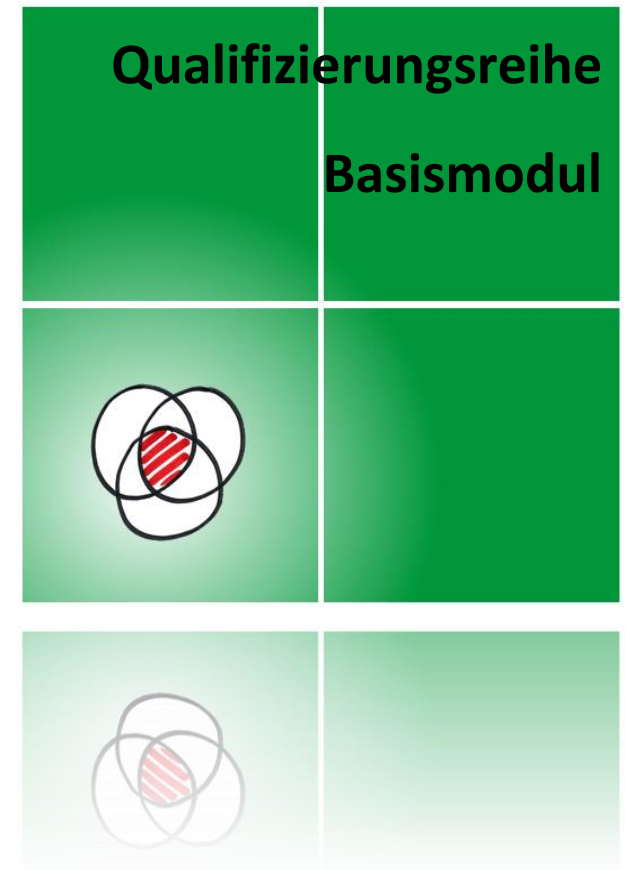
## Anmeldung

Für Ihre Anmeldung verwenden Sie bitte das entsprechende Anmeldeformular.

<https://bildungsserver.berlin-brandenburg.de/fortbildung/fortbildung-fuer-fuehrungskraefte/basismodul/>

Zur Anmeldung für ein anschließendes Spezialisierungsmodul:

<https://bildungsserver.berlin-brandenburg.de/fortbildung/fortbildung-fuer-fuehrungskraefte/>



Diese Qualifizierungsmaßnahme „Basismodul“ wendet sich an Lehrkräfte, die eine Führungsaufgabe im schulischen Kontext anstreben. Sie ist eine verbindliche Voraussetzung, um sich anbahnend oder berufsbegleitend in einem Spezialisierungsmodul für eine spezifische Führungsaufgabe vorbereiten oder weiterentwickeln zu können, unabhängig von einer späteren konkreten Ausrichtung oder spezifischen Aufgabenbereichen als Führungskraft im Bildungsbereich.

Die Qualifizierungsmaßnahme ermöglicht an Führungsaufgaben interessierten Lehrkräften die Auseinandersetzung mit Führungs- und Managementthemen.

Die Qualifizierungsreihe **Basismodul** verfolgt die Ziele:

- ▶ Erwerb von Grundlagenwissen zu führungsrelevanten Themenfeldern,
- ▶ Erweiterung der Handlungs- und Diagnosekompetenz im schulischen Kontext,
- ▶ Erkennen und Gestalten von Unterrichtsentwicklung als zentrales Element der Schulentwicklung,
- ▶ Erweiterung des Methodenrepertoires und Bereitschaft zur Auseinandersetzung mit eigenen Verhaltensdispositionen.

### Themenfelder und inhaltliche Schwerpunkte der Qualifizierung

Modul 1	Modul 2	Modul 3	Modul 4	Modul 5	Modul 6
<p><b>Wahrnehmen und Handeln</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Wahrnehmung</li> <li>• Grundlagen der Kommunikation</li> <li>• Selbstbild und Fremdbild</li> <li>• Feedback geben und nehmen</li> </ul>	<p><b>Kommunizieren</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Grundlagen der Gesprächsführung</li> <li>• Prozesssteuerung in Moderation und Beratung</li> </ul>	<p><b>Qualität von Unterricht und Schule entwickeln</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Unterrichtsqualität</li> <li>• Unterricht beobachten und auswerten</li> <li>• Unterrichtsentwicklung als PE und OE</li> <li>• Qualitätszyklus von Schulentwicklung</li> </ul>	<p><b>Sich selbst und Gruppen reflektieren</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Umgang mit Belastungen</li> <li>• Strategien, Techniken und Methoden der Arbeitsorganisation und des Zeitmanagements</li> </ul>	<p><b>Führen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Führungskonzepte und -stile</li> <li>• Führungs- und Leitungsaufgaben, Leadership</li> <li>• Mitarbeiterführung</li> <li>• Rollenbewusstsein</li> </ul>	<p><b>Konflikte bearbeiten</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Konfliktarten</li> <li>• Problemlösestrategien</li> <li>• Konfliktmoderation</li> <li>• Gruppendynamische Prozesse</li> <li>• Teamentwicklung</li> </ul>

#### Handlungskompetenzen, die (weiter-)entwickelt werden:

- Selbstbestimmung • Veränderungsbereitschaft • Entscheidungsvermögen • Reflexion • Wahrnehmung •
- Empathie • Konfliktfähigkeit • Kommunikation • Vermittlung • Problemlösung • Diagnose •
- Beratung • Moderation • Arbeitsorganisation • Zeitmanagement • Prozesssteuerung •