

## Das erwartet Sie

- ▶ insgesamt **54** Fortbildungsstunden in einer festen Gruppe (**Bundesland Brandenburg**)
- ▶ Beratung zu Arbeitssituationen, die Sie aus Ihrem Führungshandeln einbringen
- ▶ Aufbau eines Netzwerkes
- ▶ Supervision für Ihr Netzwerk (nach Vereinbarung)
- ▶ Unterstützung durch Trainer\*innen und Expert\*innen des **MBJS**
- ▶ Seminarunterlagen zu allen Themengebieten

## Wir arbeiten nach folgenden Leitlinien

- ▶ Die inhaltliche Arbeit orientiert sich an Themenfeldern und Inhalten, die sich in den Bereichen schulischer Führung wiederfinden.
- ▶ Orientierung an Teilnehmerinnen und Teilnehmern, Selbststeuerung des Lernprozesses, Emotionalität, Wissenschaftsorientierung.
- ▶ Aktivierende Lernformate, Trainingselemente mit Simulation von Praxishandeln, selbstreflexive Phasen sowie Theorie-Inputs

## Das erwarten wir von Ihnen

- ▶ Ihre aktive Teilnahme in allen Veranstaltungen
- ▶ Ihre konstruktive Zusammenarbeit mit Ihrer Schulleiterin/Ihrem Schulleiter
- ▶ das Einbringen Ihrer Qualifizierungsbedürfnisse in den Seminarprozess
- ▶ Ihre Bereitschaft, sich in Ihrer ausgeübten Funktion weiterzuentwickeln

## Termine und Seminarzeiten

jeweils drei zweitägige Veranstaltungen mit 18 Fortbildungsstunden à 45 Minuten

1. Tag: 9:00 - 17:30 Uhr
2. Tag: 9:00 - 16:00 Uhr

## Teilnahmevoraussetzungen

Bestätigung der Vorgesetzten auf dem Anmeldeformular

## Veranstaltungsort

Landesinstitut für Schule und Medien Berlin-Brandenburg (LISUM)  
14974 Ludwigsfelde-Struveshof  
Telefon: 03378 209-0

## Leitung und Kontakt

**Nicole Zaruba**  
LISUM

Tel.: 03378 209-423  
Nicole.Zaruba@lisum.berlin-brandenburg.de

## Anmeldung

Für Ihre Anmeldung verwenden Sie bitte das entsprechende Anmeldeformular für Ihr Bundesland.  
[https://bildungsserver.berlin-brandenburg.de/fileadmin/bbb/Qualifizierung/fortbildung/fortbildung\\_fuer\\_fuehrungskraefte/NiA\\_VdA\\_Basis/Anmeldeformular\\_st\\_SL\\_BB\\_03\\_08\\_2021\\_.pdf](https://bildungsserver.berlin-brandenburg.de/fileadmin/bbb/Qualifizierung/fortbildung/fortbildung_fuer_fuehrungskraefte/NiA_VdA_Basis/Anmeldeformular_st_SL_BB_03_08_2021_.pdf)

Qualifizierungsreihe  
Stellvertretende  
Schulleitungen

im Land **Brandenburg**



Diese Qualifizierungsmaßnahme richtet sich an aktuell tätige

- ▶ stellvertretende Schulleiterinnen und Schulleiter,
- ▶ Primarstufenleiterinnen und Primarstufenleiter,
- ▶ beauftragte Lehrkräfte an Grundschulen und
- ▶ Abwesenheitsvertretungen

Die Teilnehmenden erwerben grundlegende Handlungskompetenzen, um erfolgreich

- die eigene Führungsrolle bewusst wahrzunehmen,

- die Unterrichts- und Einsatzplanung als Unterstützung der pädagogischen Schulentwicklung zu realisieren,
- sich in führender Rolle an der Entwicklung der Schule zu beteiligen,
- im Schulterschluss mit der Schulleiterin bzw. dem Schulleiter die Ziele der Schule zu entwickeln und der Schulgemeinschaft gegenüber und in Abwesenheit der Schulleiterin/des Schulleiters zu vertreten,
- in Veränderungsprozessen Orientierung zu geben und für die Realisierung der Veränderung leitend zu sorgen,
- Verantwortung dafür zu übernehmen, dass die Werte und Ziele der Schule durch das gesamte pädagogische Personal vertreten werden.

### Themenfelder und inhaltliche Schwerpunkte der Qualifizierung

Führen	Prozesse steuern	Organisieren und Verwalten	Personal entwickeln	Moderieren
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Führungsrolle</li> <li>• Sinn stiften (Leadership)</li> <li>• Führungskonzept</li> <li>• Führung durch Kommunikation</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Qualitätsentwicklung</li> <li>• Datenbasierte Schul- und Unterrichtsentwicklung</li> <li>• Steuerung von Projekten und schulischen Entwicklungsvorhaben z. B. zur Gewaltprävention</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Unterrichtsorganisation</li> <li>• Statistik</li> <li>• Kooperation mit dem staatlichen Schulamt</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Personalgespräche</li> <li>• Fortbildungsplanung</li> <li>• Teamentwicklung</li> <li>• Feedback-Kultur</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gesprächstechniken</li> <li>• Umgang mit Gewalt, Störungen und Widerständen</li> <li>• Konfliktmoderation</li> </ul>

### Handlungskompetenzen, die (weiter-) entwickelt werden

- Führungsrolle einnehmen und reflektieren • sich selbst und andere führen • Verantwortung übernehmen • Veränderungsprozesse begleiten •
- Gespräche führen • Entscheidungen und Maßnahmen transparent machen • Prozesse steuern • mit Konflikten umgehen •
- Rückmeldungen geben und annehmen • Feedbackkultur aufbauen • Leitlinien von Führung entwickeln • Planungen organisationsgerecht vornehmen •